

Charta

Soziale und ökologische Verantwortung Nachhaltige Entwicklung



Unsere Positionierung

Transfibres Sàrl hat Verpflichtungen im Bereich der sozialen und ökologischen Verantwortung übernommen. Die Einhaltung dieser Verpflichtungen ist der Schlüssel zur langfristigen Entwicklung des Unternehmens und seiner Dienstleistungen.

Diese Charta zeigt unseren Willen, die Grundsätze der Corporate Social Responsibility (CSR) und der nachhaltigen Entwicklung bei unseren Mitarbeitenden, Lieferanten, Kunden und Subunternehmern im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses zu fördern.

Intern wurden zahlreiche Initiativen umgesetzt, um unsere Mitarbeitenden für die drei Herausforderungen der nachhaltigen Entwicklung und der gesellschaftlichen und ökologischen Verantwortung zu sensibilisieren.

Soziale Aspekte

Die Grundsätze der sozialen und ethischen Verantwortung leiten Transfibres Sàrl bei der Führung ihrer Personalpolitik und ihren Maßnahmen gegenüber den Mitarbeitenden.

Diese Verpflichtungen spiegeln sich in einer proaktiven und dynamischen Politik wider. Ziel ist es, den Mitarbeitenden ein angenehmes Arbeitsumfeld zu bieten.

Wir verpflichten uns, kontinuierlich eine Politik zur Prävention von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz umzusetzen und für das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden zu sorgen.



Vielfalt, Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung

Wir respektieren und wenden das Prinzip der Nichtdiskriminierung in allen Phasen der Personalverwaltung an, insbesondere bei Einstellung, Ausbildung, beruflicher Entwicklung und Beförderung von Mitarbeitenden.

Rechtsgrundlagen:

Artikel 8 Absatz 3 der Bundesverfassung der Schweizerischen Eidgenossenschaft vom 18. April 1999, der den Grundsatz der Gleichstellung von Mann und Frau festlegt, insbesondere das Recht auf gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit.

Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann ([GIG-SR.151.1](#)) vom 24. März 1995, das jede Form der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts im Arbeitsverhältnis verbietet.

Artikel 11 Buchstabe d der Interkantonalen Vereinbarung über das öffentliche Beschaffungswesen (IVöB).

Kantonale Gesetze und Verordnungen über das öffentliche Beschaffungswesen.

Wohlbefinden der Mitarbeitenden

Seit mehreren Jahren entwickelt unser Unternehmen eine formelle Politik zur Verwaltung seiner Humanressourcen. Wir verpflichten uns daher, unsere Mitarbeitenden zu schützen, ihr Wohlbefinden am Arbeitsplatz zu fördern, ihre Anerkennung und Entwicklung zu unterstützen sowie den sozialen Dialog und gute Führungspraktiken zu fördern.

Angemessene Arbeitsbedingungen

Der Begriff „Arbeitsbedingungen“ bezeichnet eine Reihe von Faktoren, die unter anderem mit Organisation, Arbeitsumfeld, Aus- und Weiterbildung, Kommunikation und Dialog sowie mit den Lohnbedingungen zusammenhängen können.

- Organisation und Arbeitsumfeld : Bei Transfibres Sàrl besteht der Wille, ein gesundes Arbeitsklima zu fördern, das Effizienz und Produktivität unterstützt. Je nach Funktion ist eine gewisse Flexibilität bei der Arbeitsorganisation, den Arbeitszeiten sowie bei Ruhezeiten und Ferien möglich, dank der Organisation des Unternehmens und der Vielseitigkeit unserer Mitarbeitenden.
- Lohnbedingungen : Transfibres Sàrl bezahlt seine Mitarbeitenden mindestens den gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlohn unter Einhaltung der Gleichstellung von Frau und Mann.

Prävention und Kontrolle von Risiken am Arbeitsplatz

Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden gehören zu den Prioritäten von Transfibres Sàrl.

Alle Mitarbeitenden sind auf allen Ebenen in die Prävention von Risiken und in Verbesserungsmaßnahmen eingebunden: Sensibilisierung für Sicherheitsregeln, kollektive und individuelle Schutzmaßnahmen, gesetzlich vorgeschriebene Schulungen usw.

Bei der Auswahl persönlicher Schutzausrüstung fördert das Unternehmen den Austausch mit den Mitarbeitenden, um sowohl ihre Sicherheit als auch ihr Wohlbefinden zu berücksichtigen.

Umweltaspekte

Transfibres Sàrl hat eine Umweltpolitik eingeführt, die Abfallmanagement sowie Energie- und Ökoeffizienz umfasst.

Unsere Mitarbeitenden werden für verschiedene Aspekte des Umweltschutzes sensibilisiert (Abfallmanagement, Abwasserbehandlung, Verwendung umweltschädlicher oder toxischer Produkte usw.).



Abfallmanagement

Transfibres Sàrl hat ein System zur getrennten Abfallsammlung eingerichtet, das Papier, Kunststoff, Aluminium, Stahl, Glas usw. umfasst.

Diese Abfälle werden gemäß den Sortiervorschriften zur Recyclingstelle in Forel (Lavaux) gebracht, in Übereinstimmung mit dem kantonalen Gesetz vom 5. September 2006 über die Abfallbewirtschaftung (LGD) sowie dem Bundesgesetz vom 7. Oktober 1983 über den Umweltschutz (USG).

Energie- und Ökoeffizienz

Im Sinne einer kontinuierlichen Verbesserung und im Interesse zukünftiger Generationen verfolgt Transfibres Sàrl eine engagierte Umweltpolitik.

Wir setzen uns für den Umweltschutz ein, indem wir die Nutzung von Energie effizient und wirtschaftlich optimieren. Um den Stromverbrauch zu reduzieren, haben wir auf LED-Beleuchtung umgestellt und empfehlen unseren Mitarbeitenden, Computer, Kopierer und Beleuchtung außerhalb der Arbeitszeiten auszuschalten.

Wir haben außerdem ein System zur Sammlung von Verpackungskarton für den Warenversand eingerichtet, in Zusammenarbeit mit einem Unternehmen aus dem Kanton Waadt, das uns seine Kartons zur Verfügung stellt, anstatt sie zu recyceln.

Darüber hinaus verwenden wir fast alle Verpackungskartons unserer Lieferanten für den Versand von Waren an unsere Kunden wieder.

Wir sammeln außerdem antistatische Kunststoffverpackungen bestimmter Produkte bei Kunden, die diese am meisten verwenden, um sie für Lagerung und Versand an dieselben Kunden wiederzuverwenden.

Nachhaltige Entwicklung und CSR unserer Lieferanten

Transfibres Sàrl bemüht sich, soweit möglich, mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die im Bereich Nachhaltigkeit und CSR zertifiziert sind.

Die meisten unserer Lieferanten sind nach ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 und ISO 45001:2018 zertifiziert und tragen das RoHS-Label.

Die Umsetzung dieser Politik ist nur durch die Beteiligung aller Anspruchsgruppen möglich.

Die Geschäftsleitung von Transfibres Sàrl benötigt die Unterstützung aller, um diese Maßnahmen erfolgreich umzusetzen und zur nachhaltigen Entwicklung beizutragen.

Ein Exemplar dieser CSR- und Nachhaltigkeitscharta von Transfibres Sàrl ist in unserem internen Reglement enthalten und auf unserer Website für unsere Kunden, Lieferanten und Subunternehmer verfügbar.

Die Geschäftsleitung, le 10.03.2026